

01

Concepto Capital Humano

El activo más valiosos de toda organización en cualquier nivel, corresponde al personal que atiende la organización o la empresa, del cual se requiere el manejo de sus gestión con un proceso de identificación del capital humano que cumpla con sus expectativas, y minimizar el riesgo de se administración, tanto al inicio con al final de sus metas.

02

VIABILIDAD Datos y compatibilidad

Un aspecto esencial, es contar con los métodos de toma de datos y diseño del perfil de puestos para su organización, seleccionando la edad, género, región, habilidades, competencias, remuneraciones y tiempos de gestión para el inicio y conclusión de los servicios, detectando el perfil de puesto.

- Control en:
- Liquidaciones
 - Antigüedad
 - Recontrataciones
 - Control de sustracciones

03

SOLUCIONES Contratación proactiva

Generamos la cadena de tiempo de gestión en 4 fases, que determinan dos puntos clave, la planeación y la ejecución:

- Tipo de recursos humano requerido
- Toma de datos para precisión del servicio
- Acuerdos totalmente legales
- Disminución del riesgo de litigios
- Gestión en escenarios de las demandas

04

TIPOLOGÍA DE ACUERDOS. Gestión del personal

Acuerdos y contratos ajustados a las necesidades de la empresa, atento al catalogo inicial

1. Laboral Individual
2. Prestación servicios simple
3. Prestación servicios profesionales
4. Obra a precio alzado
5. Obra simple
6. Subcontratación

05

CONTACTO Aviso de privacidad visible en sitio web

www.exelsus.com

info@exelsus.com

Dirección: Dr. Lucio 198 interior 5, Col Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, CDMX

WhatsApp: 55.3982.3983